

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Уральский государственный горный университет»

ПРИКАЗ

07.10.2019

№ 360/1

**Об объявлении конкурса на замещение
вакантных должностей научно-
педагогических работников**

В соответствии с приказом от 28.05.2018 г. № 232/2 «Об истечении срока трудовых договоров научно-педагогических работников в 2019/2020 учебном году» и руководствуясь ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 52 ФЗ № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», приказом Минобрнауки России от 23.07.2015г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» и Положением «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. 1. Начальнику отдела кадров Сабановой Т.Б.:

1.1. Объявить с «14» октября 2019 года конкурс на замещение вакантных должностей педагогических работников относящихся к профессорско-преподавательскому составу согласно приложению к настоящему приказу

1.2. Прием документов от претендентов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей организовать по адресу г. Екатеринбург, ул. Куйбышева 30, кабинет №1128 в течение 1 месяца с даты объявления конкурса в соответствии с нижеперечисленными квалификационными требованиями для педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу:

Ассистент - высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Преподаватель - высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Старший преподаватель - высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Доцент - высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Профессор - высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

2. Декану инженерно-экономического факультета Гревцеву Н.В, декану горно-технологического факультета Волкову М.Н., декану горно-механического факультета Козину В.З., декану факультета геологии и геофизики Талалаю А.Г. довести информацию о проведении конкурса до заведующих кафедрами, организовать проведение конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников относящихся к профессорско-преподавательскому составу в соответствии с Положением «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «УГГУ» не позднее 15 апреля 2020 года.

3. Начальнику ЦКТ Лылову А.С. разместить на сайте ФГБОУ ВО «УГГУ» www.ugsmi.ru информацию о проведении конкурса не позднее следующего рабочего дня после предоставления информации об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей научно-педагогических работников «УГГУ» из отдела кадров.

4. Начальнику общего отдела Анваровой А.А. довести настоящий приказ до сведения вышеперечисленных лиц.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на проректора по учебной работе Фролова С.Г.

Ректор



А.В.Душин



Приложение
к приказу от «07» 10 2019 № 360/1

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, по которым в 2019/2020 учебном году истекает срок действия трудовых договоров

№	Должность	Количество ставок
Деканат ГТФ		
Кафедра горного дела		
1	Профессор	1 ставка
2	Доцент	1 ставка
Кафедра разработки месторождений открытым способом		
1	Доцент	0,25 ставки
2	Старший преподаватель	0,75 ставки
Кафедра маркшейдерского дела		
1	Профессор	1 ставка
2	Доцент	1 ставка
3	Доцент	1 ставка
4	Доцент	1 ставка
Кафедра шахтного строительства		
1	Доцент	1 ставка
Кафедра геодезии и кадастров		
1	Старший преподаватель	1 ставка
Кафедра инженерной графики		
1	Старший преподаватель	1 ставка
Кафедра геоэкологии		
1	Доцент	1 ставка
Кафедра физической культуры		
1	Профессор	0,25 ставки
2	Старший преподаватель	1 ставка
3	Старший преподаватель	0,25 ставки
Деканат ГМФ		
Кафедра горной механики		
1	Профессор	1 ставка
Кафедра горных машин и комплексов		
1	Профессор	1 ставка
2	Доцент	1 ставка
3	Доцент	1 ставка
Кафедра обогащения полезных ископаемых		
1	Профессор	1 ставка
Кафедра технической механики		
2	Доцент	1 ставка
3	Старший преподаватель, б/с	0,5 ставки
Кафедра эксплуатации горного оборудования		
1	Профессор	1 ставка
Кафедра электрификации горных предприятий		
1	Доцент	1 ставка
2	Доцент	1 ставка
3	Доцент	1 ставка
Кафедра химии		

1	Профессор	0,25 ставки
2	Профессор	0,5 ставки
Деканат ФГиГ		
Кафедра геоинформатики		
1	Профессор	0,25 ставки
2	Доцент	0,5 ставки
3	Доцент	1 ставка
4	Старший преподаватель	0,75 ставки
Кафедра геологии		
1	Ассистент, б/с	0,5 ставки
Кафедра геофизики		
1	Доцент	0,5 ставки
Кафедра гидрогеологии, инженерной геологии и геоэкологии		
1	Профессор	0,25 ставки
2	Доцент	0,5 ставки
3	Доцент	0,25 ставки
4	Доцент	1 ставка
Кафедра литологии и геологии горючих ископаемых		
1	Доцент	0,5 ставки
2	Старший преподаватель	1 ставка
Кафедра математики		
1	Доцент	0,75 ставки
2	Доцент	1 ставка
3	Старший преподаватель	0,8 ставки
4	Старший преподаватель	0,5 ставки
Кафедра минералогии, петрографии и геохимии		
1	Доцент	0,45 ставки
2	Доцент	0,45 ставки
3	Ассистент	0,2 ставки
Кафедра технологии и техники разведки месторождений полезных ископаемых		
1	Доцент	0,75 ставки
Кафедра физики		
1	Доцент	0,75 ставки
2	Доцент	0,4 ставки
ИЭФ		
Кафедра антикризисного управления и оценочной деятельности		
1	Старший преподаватель	0,5 ставки
2	Старший преподаватель	0,5 ставки
Кафедра стратегического и производственного менеджмента		
1	Доцент	0,5 ставки
2	Доцент	0,75 ставки
3	Доцент	0,5 ставки
Кафедра управления персоналом		
1	Доцент	1 ставка
2	Доцент	1 ставка
3	Старший преподаватель	1 ставка
Кафедра инженерной экологии		
1	Доцент	0,25 ставки
2	Доцент	0,85 ставки
Кафедра информатики		
1	Доцент	0,9 ставки
Кафедра философии и культурологии		
1	Доцент	0,7 ставки
2	Доцент	0,7 ставки
Кафедра художественного проектирования и теории творчества		
1	Профессор	0,1 ставка

2	Доцент	1 ставка
3	Доцент	0,1 ставка
4	Старший преподаватель	0,65 ставки
5	Старший преподаватель	0,5 ставки
Кафедра экономики и менеджмента		
1	Профессор	0,5 ставки
2	Доцент	1 ставка
3	Доцент	1 ставка
4	Доцент	0,5 ставки
5	Старший преподаватель	0,5 ставки
6	Старший преподаватель	1 ставка
7	Старший преподаватель	0,1 ставка
Кафедра природообустройства и водопользования		
1	Доцент	0,25 ставки
2	Старший преподаватель	0,5 ставки

Начальник отдела кадров



Т.Б.Сабанова