

ПРОГРАММА КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА ФГБОУ ВО «УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

В 2014 году исполнилось 100 лет со дня основания Уральского государственного горного университета. За прошедшее столетие вузом накоплены традиции в области эффективной реализации учебного процесса, создания прогрессивных учебно-методических разработок, формирования научных школ в различных направлениях горной науки.

Во времена перестройки и трудные девяностые годы наш институт под руководством ректора И.В. Дементьева был сохранен как самостоятельное высшее учебное заведение.

В 2000-е годы под руководством ректора Н.П.Косарева вуз адаптировался к новым экономическим условиям, было обеспечено динамичное развитие организационно-образовательной инфраструктуры университета.

В настоящее время Уральский государственный горный университет – это университет, перед которым стоят масштабные задачи подготовки востребованных национальной экономикой высококвалифицированных кадров, выполнения фундаментальных и прикладных научных исследований на высоком уровне и по широкому спектру направлений, развития технологий и проведения инновационных разработок для наукоемких и высокотехнологичных отраслей отечественной промышленности.

Цель программы

Основная цель программы – **модернизация и развитие ФГБОУ ВО УГГУ**, как университета, интегрирующего передовые образовательные технологии, междисциплинарные научные исследования и наукоемкие технологии мирового уровня.

Определяющими принципами развития университета должны стать:

- **обеспечение преемственности традиций и поколений**, сохранение, создание новых и дальнейшее развитие ведущих научно-педагогических школ, укрепление интеллектуального и кадрового потенциала университета;
- **закрепление позиций ФГБОУ ВО «УГГУ» как одного из ведущих университетов в системе высшего образования России;**
- **устойчивое материально-техническое и социально-экономическое развитие университета**, обеспечивающее благоприятные условия для эффективной и качественной деятельности всего коллектива.

Задачи программы

Основные задачи университета в **сфере образования**:

- развитие и совершенствование университета в системе высшего образования и структуры управления образовательной деятельностью;
- обеспечение высокого качества и опережающего характера подготовки всесторонне развитых, компетентных и конкурентоспособных бакалавров, специалистов и магистров на основе ФГОС и гармоничного сочетания учебного процесса и научных исследований;
- внедрение в учебный процесс современных достижений науки, инновационных образовательных и передовых промышленных технологий.

Для решения задач в **сфере образования** необходимо выполнение следующих условий:

Развитие системы отбора лучших абитуриентов. Увеличение среднего балла ЕГЭ поступивших абитуриентов с 59 баллов в 2017 г. до 65 к 2023 году и завоевание высоких позиций среди университетов-лидеров по уровню подготовки студентов, зачисленных на первый курс.

Гармоничное сочетание учебного процесса и научно-исследовательской работы. Совершенствование инновационных образовательных программ на основе современных достижений науки,

техники и технологий, а также механизмов привлечения студентов к научно-исследовательской работе на всех уровнях образовательного процесса. Развитие и укрепление междисциплинарных связей инженерно-технических, физико-математических, естественнонаучных, гуманитарных и экономических дисциплин.

Повышение конкурентоспособности выпускников университета на рынке труда в современных условиях. Создание гибкой, адаптивной к потребностям национальной экономики системы формирования образовательных программ. Создание системы оценки эффективности учебно-научной деятельности обучающихся. Развитие вариативной части учебных планов с учетом требований и предложений предприятий – стратегических партнеров и потенциальных работодателей.

Развитие системы привлечения лучших выпускников ФГБОУ ВО УГГУ к работе в университете для сохранения преемственности поколений и укрепления ведущих научных школ университета. Обеспечение концентрации в университете конкурентоспособных научно-педагогических работников, включая лучших молодых специалистов, путем создания передовой инфраструктуры и интеллектуальной среды для эффективного выполнения научных исследований, развития технологий и инновационных разработок. Увеличение доли научно-педагогических работников и инженерно-технического персонала в возрасте от 30 до 49 лет до 50-55 % к 2023 г.

Совершенствование форм и технологий организации учебного процесса в современных условиях развития системы высшего образования. Модернизация существующих, разработка и внедрение новых научно-обоснованных образовательных стандартов по направлениям подготовки в университете, отражающих передовые тенденции мирового образования, современные достижения науки, технологий и техники и ориентированных на потребности высокотехнологичных отраслей отечественной промышленности. Внедрение в учебный процесс современных

образовательных технологий, включая технологии дистанционного обучения при условии обеспечения его высокого качества.

Сохранение ведущей роли кафедр и факультетов в организации учебно-научной и научно-образовательной деятельности в университете. Ключевым звеном в организации этой деятельности должны быть деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители научно-образовательных школ, магистерских программ и ведущие научно-педагогические работники университета.

Основные задачи университета в **научно-инновационной деятельности**: модернизация и совершенствование структуры и управления научной части университета; выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований по широкому спектру актуальных направлений; разработка, развитие и увеличение перечня внедренных передовых технологий, направленных на выполнение инновационных разработок и коммерциализацию результатов НИР в соответствии с требованиями высокотехнологичных отраслей промышленности.

Для выполнения задач в **научно-инновационной деятельности** необходимо:

Сохранение и расширение спектра фундаментальных и прикладных исследований. Увеличение доли междисциплинарных и прикладных исследований. Увеличение доли внебюджетного финансирования НИОКР университета. Увеличить НИОКР на одного научно-педагогического работника с 83 тыс. руб. в 2017 г. до 130 тыс. руб. в 2023 г.

Развитие материально-технической базы и инфраструктуры университета. Разработка программы по оснащению университета уникальным экспериментальным и испытательным оборудованием, высокопроизводительными вычислительными системами, компьютерными и производственными технологиями. Повышение эффективности

использования уникального оборудования и передовых технологий в научно-инновационной деятельности. Разработка программы действенной поддержки эффективно работающих научных школ университета. Разработка системы внутриуниверситетских "start-up" – создание лабораторий по инициативе молодых ученых университета.

Развитие сетевой интеграции и новых форм взаимодействия университета со стратегическими партнерами, федеральными и национальными исследовательскими университетами, ведущими российскими и зарубежными научно-образовательными и научно-исследовательскими организациями и учреждениями, институтами РАН, промышленными предприятиями. Участие в формировании и выполнении программ инновационного развития государственных и частных корпораций, высокотехнологичных компаний и фирм, а также в деятельности по созданию и развитию национальных технологических платформ. Создание условий для привлечения ученых с мировым именем к научно-исследовательской работе в университете.

Развитие системы целевой поддержки структурных подразделений и научных работников с высокими показателями деятельности (публикации в реферируемых журналах, защиты диссертаций, финансируемые НИР) и стимулирования конкретных научно-инновационных результатов. Повышение эффективности работы аспирантуры и докторантуры по приоритетным направлениям развития университета. Развитие механизмов внутриуниверситетского конкурсного финансирования перспективных научно-инновационных проектов. Поддержка межкафедрального и межфакультетского взаимодействия с целью выполнения комплексных НИОКР по заказам промышленных предприятий. Увеличение к 2023 г. ежегодного количества опубликованных научных статей в реферируемых журналах до 15 статей в расчете на 100 научно-педагогических работников с целью сохранения лидирующих позиций университета в области научно-

публикационной деятельности. Поддержка научно-педагогических работников, публикующих статьи в журналах с высоким импакт-фактором.

Развитие инновационной инфраструктуры университета. Поддержка непрерывного цикла реализации инновационных проектов – от научно-исследовательских работ до вывода высокотехнологичной продукции на рынок. Создание современного цифрового производства по принципу "от идеи до изделия" при "сквозном" применении 3-D компьютерных технологий (безбумажных технологий). Развитие системы охраны и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности ученых университета. Создание инфраструктуры информационной поддержки, консалтинга и коммерциализации научно-инновационных разработок.

Широкое вовлечение магистрантов и аспирантов в научно-инновационную деятельность.

Основные цели **международной деятельности** университета: *повышение эффективности образовательной и научной деятельности за счет внедрения передового мирового опыта; повышение качества и конкурентоспособности образовательных программ; продвижение университета на международном рынке с конкурентоспособными наукоемкими, высокотехнологичными услугами и научно-технической продукцией.* Для достижения указанных целей необходимо решить следующие задачи:

Расширение партнерских связей с ведущими зарубежными образовательными и научными организациями путем интеграции в международные образовательные и исследовательские сети, проведения совместных программ и исследований, академических обменов.

Развитие программы академической мобильности преподавательских кадров, студентов и сотрудников.

Создание и внедрение в учебный процесс инновационных международных образовательных программ, в т.ч. совместных программ с ведущими зарубежными вузами и программ на иностранных языках.

Развитие системы подготовки специалистов для зарубежных стран и экспорта образовательных услуг, усиление роли университета в различных регионах мира как ведущего научно-образовательного центра.

Увеличение доли иностранных студентов, обучающихся в университете к 2023 г. до 5% от общего числа обучающихся.

Развитие системы совместных научно-образовательных центров с участием ведущих зарубежных компаний и высокотехнологичных фирм.

В рамках деятельности по информатизации университета необходимо развитие информационной инфраструктуры и научно-образовательной среды, в том числе:

Включение в информационное пространство всех сфер деятельности университета – от учебно-научной до финансово-экономической и хозяйственной. Интеграция в единую информационную систему информационных систем факультетов и кафедр, приемной комиссии, научной части, бухгалтерии, отдела кадров, библиотеки, издательства, поликлиники и др. Перевод информационных систем университета на новую единую платформу на основе единого хранилища данных и единого интерфейса ввода. Ведение системы электронного документооборота.

Развитие информационно-библиотечной системы университета. Обеспечение удаленного доступа к университетским и внешним информационным ресурсам и базам данных (монографиям, диссертациям, полнотекстовым публикациям, патентам, лицензиям и объектам интеллектуальной собственности). Развитие фондов библиотеки, полиграфической базы и издательства университета.

В рамках совершенствования открытой кадровой политики и развития социальной сферы важнейшими задачами являются: разработка целевых кадровых программ, обеспечение высокого качества кадрового потенциала, привлечение и закрепление молодых талантливых выпускников в университете, снижение среднего возраста профессорско-преподавательского состава, повышение оплаты труда и улучшение условий деятельности всех категорий сотрудников и обучающихся в университете.

Для реализации этих задач необходимо:

Развитие и совершенствование системы экономических стимулов и социальных гарантий с целью создания благоприятных условий для эффективной деятельности научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся университета. Обеспечение условий для увеличения доходов сотрудников университета, наращивание объемов и спектра платных образовательных услуг, научно-исследовательских и научно-инновационных работ, экспорта наукоемких и высокотехнологичных услуг. Разработка механизма передачи факультетам части средств от образовательных услуг, предоставляемых на коммерческой основе, а также увеличение объемов финансирования как из бюджетных, так и из внебюджетных источников. Разработка механизмов финансового стимулирования научно-педагогических работников в зависимости от результатов их деятельности.

Повышение эффективности системы управления университетом. Повышение роли Ученого совета в управлении университетом путем более активного участия в подготовке перспективных планов и программ развития. Активное взаимодействие с профсоюзными организациями сотрудников и студентов по выполнению коллективных договоров в интересах всех категорий сотрудников и обучающихся. Повышение качества обслуживания научно-педагогических работников административно-хозяйственными службами университета. Исключение дублирования функций

административных подразделений, преодоление их структурной раздробленности.

Улучшение технического оснащения аудиторного фонда. Улучшение условий деятельности научно-педагогических работников и условий обучения студентов университета, включая улучшение качества индивидуальных рабочих мест для ведения учебно-методической работы и подготовки к учебной работе. Совершенствование технического оснащения учебных аудиторий и лабораторий.

Поддержание роли спорта в ориентации студентов и сотрудников университета на здоровый образ жизни.

Развитие и поддержка деятельности организаций студенческого самоуправления – профсоюзного комитета студентов, студенческих советов университета, общежитий и факультетов, студенческих строительных отрядов. Содействие развитию студенческого самоуправления в университете. Совершенствование жилищно-бытового обеспечения, организации культурно - воспитательной, спортивно-оздоровительной работы и досуга студентов. Дальнейшее формирование системы гражданско-патриотического воспитания студентов, приобщение их к ценностям отечественной и мировой культуры. Содействие в решении проблемы вторичной занятости, реализации социальных и трудовых инициатив студенчества, приобретении студентами навыков профессиональной трудовой и управленческой деятельности.

Оказание поддержки ветеранам и заслуженным работникам университета (развитие существующей в университете системы признания и социальной поддержки ветеранов труда ФГБОУ ВО УГГУ).

Выполнение представленной программы позволит:

- сохранить преемственность традиций образования в горном университете, продолжить развитие ведущих научно-педагогических школ и укрепление интеллектуального и кадрового потенциала университета;

- провести модернизацию и продолжить динамичное развитие университета, как университета, интегрирующего передовые образовательные технологии, междисциплинарные научные исследования и наукоемкие технологии мирового уровня;

- завоевать позиции университета-лидера в российском высшем образовании, интегрированном в международное научно-образовательное пространство;

- обеспечить стабильное материально-техническое и социально-экономическое развитие университета.

Кандидат на должность
ректора УГГУ

М.Н. Волков