

**АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

Б1.Б.7 – Теория организации и организационное поведение

(код, наименование согласно учебного плана)

Направление подготовки магистров 38.04.02 «Менеджмент»
(код) (наименование)

Программа магистратуры Современные технологии управления предприятием

Квалификация (степень) выпускника магистр
(бакалавр, бакалавр – инженер, магистр, магистр - инженер, специалист)

Форма обучения очная
(очная, заочная, очно - заочная и др.)

Выпускающая кафедра экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик программы экономики и менеджмента

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов профессиональных компетенций, связанных с использованием теоретических знаний, умений и навыков для управления процессами создания организаций, организационным потенциалом, поведением работников
Место дисциплины в структуре ОПОП	включается в базовую часть учебного плана подготовки магистров. Дисциплина опирается на знания, умения и компетенции студента, полученные при изучении следующих учебных дисциплин: Экономическая теория; Философия; Математика; Статистика; Теория менеджмента; Информационные технологии в менеджменте
Трудоемкость дисциплины	2зач. единицы (общая –72ч., обязат. ауд. занятия –26ч., самост. работа –46ч.)
Компетенция, формируемая в результате освоения дисциплины	ПК-7 - способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями
Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины	знать: - методы управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями; - основы разработки программ организационного развития и изменений, и обеспечения их реализации; - базовые ценности мировой культуры и быть готовым опираться на них в своем личностном и общекультурном развитии; - основные этапы эволюции управленческой мысли. уметь: - определять черты организаций и определять их свойства; - различать формы организаций и представлять порядок их образования; - формулировать и раскрывать сущность законов функционирования организаций, выявлять условия их проявления и реализации на уровне организаций; - логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь; - критически оценивать личные достоинства и недостатки. владеть: - обоснования выбора организационной структуры; - оценки потенциала организации; - применения различных подходов к созданию и управлению организаций; - готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе; - способностью учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности.
Краткая характеристика учебной дисциплины (основные блоки и темы)	Теория организации и ее место в системе научных знаний. Развитие организаторской и организационно-управленческой мысли. Организация и управление. Социальная организация; хозяйственная организация. Законы функционирования социальных организаций в статике (структурах) и динамике (процессах). Основы организационного проектирования. Организационная культура и ее связь с потенциалом организации. Субъекты организаторской деятельности. Поведение личности в организации. Групповая динамика. Реализация мотивационных усилий лидера.

	Конфликтное взаимодействие во внутриорганизационной среде и межорганизационной среде.
Форма итогового контроля знаний	зачет
Литература основная (библиотечная обеспеченность, кол-во экземпляров)	<p>основная литература в электронно-библиотечной системе (ЭБС) УГГУ Сайт УГГУ: http://lib.ursmu.ru/b/elektronnaya-bibliotecnaya-sistema/universitetskaya-biblioteka-onlayn.html Интернет: http://biblioclub.ru/:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. АдизесИ. К. Стили менеджмента — эффективные и неэффективные - М.: Альпина Паблишер, 2013. 2. Актуальные проблемы современного менеджмента: монография - Ульяновск: УлГПУ, 2012. 3. БашкардинИ. В. Управление предприятием в условиях конкуренции - М.: Лаборатория книги, 2012 4. Грибов А. Г. Человек и организация в современной экономике - М.: Креативная экономика, 2011. 5. Детмер У. Теория ограничений Голдратта: Системный подход к непрерывному совершенствованию - М.: Альпина Паблишер, 2012.