

АННОТАЦИЯ рабочей программы

Б2.1 УЧЕБНАЯ ПРАКТИКА

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Программа подготовки: «Аналитическая и консультационная деятельность»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Цели и задачи практики

Целями учебной практики являются закрепление и углубление теоретических знаний, полученных при изучении курсов «Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом» и других дисциплин ОПОП ВПО, формирование и развитие у магистрантов практических навыков и компетенций, необходимых для разработки учебно-методических материалов и использования современных образовательных технологий в учебном процессе, а также приобретение педагогического опыта в условиях различных типов образовательных учреждений.

Место в структуре ОПОП магистратуры

Данный вид практики выполняет функции общепрофессиональной подготовки в части подготовки студентов к преподавательской деятельности в вузе и участию в процессах развития и обучения персонала организации. Учебная практика базируется на изучении всего цикла ОПОП, курсов «Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом», «Технологии управления развитием персонала», «Управление организационной культурой».

Формы проведения практики

Форма проведения педагогической практики — аудиторная.

Место проведения практики

Студенты проходят учебную практику в учреждениях среднего и высшего профессионального образования, корпоративных университетах, бизнес-школах и т.п. При этом общее методическое руководство практикой осуществляют преподаватели кафедры управления персоналом УГГУ.

Содержание практики

1. Организация педагогической практики
2. Подготовка к прохождению педагогической практики
3. Прохождение педагогической практики
4. Формирование отчета по педагогической практике

Научно-исследовательские и научно-производственные технологии, используемые на практике

Студент магистратуры может использовать широкий спектр научных, научно-методических материалов, разработанных на кафедре «Управление персоналом», а также полный состав технических средств, средств связи, периферийных устройств, компьютерной техники.

Общая трудоемкость практики составляет 12 зачетных единиц, 8 недели, 432 часа.

Форма контроля: зачет.



Министерство образования и науки РФ
ФГБОУ ВПО
«Уральский государственный горный
университет»

Н. В. Шнайдер

**Методические указания по организации и
проведению учебной практики**

**Учебно-методическое пособие
по дисциплине «Методические указания по организации и
проведению учебной практики»
для студентов направления подготовки
38.04.03 «Управление персоналом» (УП)
всех форм обучения**

**Екатеринбург
2015**