

## **АННОТАЦИЯ** **рабочей программы дисциплины**

### **Б1.В.ДВ.1.1 УПРАВЛЕНИЕ ПОВЕДЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА**

**Направление подготовки: 38.04.03** Управление персоналом

**Программа подготовки:** «Аналитическая и консультационная деятельность»

**Квалификация (степень) выпускника:** Магистр

#### **Цель дисциплины**

Целью освоения дисциплины «Управление поведением персонала» состоит в необходимости подготовки специалистов, способных принимать обоснованные решения на основе понимания вариативности и разнообразия поведения персонала в организации.

#### **Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры**

Дисциплина «Управление поведением персонала» относится к дисциплинам по выбору вариативной части, базового цикла. Сопутствующие и последующие дисциплины: «Теория организации и организационного проектирования», «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом», «Современные проблемы управления персоналом», «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности», а также обеспечивает изучение дисциплины «Кадровый консалтинг и аудит».

**Формируемые компетенции:** ОПК-2.

#### **Содержание дисциплины**

1. Объект, предмет, содержание и задачи дисциплины «Управление поведением персонала»
2. Факторы поведения персонала в организации
3. Личностные особенности и их роль в понимании поведения персонала
4. Групповые процессы как факторы, влияющие на поведение в организации
5. Национальные особенности и кросскультурные различия в поведении персонала
6. Процесс лидерства и поведение лидера в организации
7. Развитие профессиональных навыков и наставничество в организационном поведении
8. Организационное развитие и проблема изменения поведения персонала
9. Профессиональные деформации и их предупреждение

#### **Образовательные технологии**

В процессе преподавания дисциплины проводятся лекции, семинары, самостоятельная работа студента, консультации. При проведении практических занятий проводятся опрос, контрольные работы, тестирование по изучаемым темам курса, разбор кейсов, проведение деловых игр, заслушиваются доклады.

**Общая трудоемкость** дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

**Форма контроля:** зачет с оценкой.



Министерство образования и науки РФ  
ФГБОУ ВПО  
«Уральский государственный горный  
университет»

**Т. А. Ветошкина**

## **УПРАВЛЕНИЕ ПОВЕДЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА**

**Учебно-методическое пособие  
по дисциплине  
«Управление поведением персонала»  
для студентов направления подготовки  
38.04.03 «Управление персоналом» (УП)  
всех форм обучения**

**Екатеринбург  
2015**