

## **АННОТАЦИЯ** **рабочей программы дисциплины**

### **Б1.Б.10 УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ**

**Направление подготовки:** 38.04.03 Управление персоналом

**Программа подготовки:** «Аналитическая и консультационная деятельность»

**Квалификация (степень) выпускника:** Магистр

#### **Цели освоения дисциплины**

Целями освоения дисциплины «Управление организационной культурой» являются: понимание необходимости своевременного управленческого воздействия на организационную культуру, показав возникающие при этом проблемы и возможные пути их решения; понимание факторов внешней и внутренней среды, формирующих организационную культуру, а также функций, выполняемых организационной культурой; освоение методов изучения и диагностики организационной культуры и обоснования ее желательных характеристик в соответствии со стратегией развития организации; выработка навыков обоснования и внедрения программ развития и изменения организационной культуры с учетом возможных рисков и ограничений (в том числе в мультикультурной среде).

#### **Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры**

Дисциплина «Управление организационной культурой» относится к базовой части программы. Дисциплина основывается на знаниях, полученных при изучении дисциплин «Теория организации и организационного проектирования», «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом», «Современные проблемы управления персоналом», «Теория и практика кадровой политики государства и организации», а также обеспечивает изучение дисциплин «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности», «Кадровый консалтинг и аудит».

**Формируемые компетенции:** ОПК-2, ПК-16.

#### **Содержание дисциплины**

1. Объект, предмет, задачи и содержание дисциплины «Управление организационной культурой»
2. Методологические и теоретические проблемы изучения организационной культуры
3. Проблемы формирования и развития организационной культуры
4. Проблемы диагностики организационной культуры
5. Возможности и ограничения целенаправленного управления организационной культурой
6. Проблемы управления организационной культурой в мультинациональных организациях

#### **Образовательные технологии**

В процессе преподавания дисциплины проводятся лекции, семинары, самостоятельная работа студента, консультации. При проведении практических занятий проводятся опрос, контрольные работы, тестирование по изучаемым темам курса, разбор кейсов, проведение деловых игр, заслушиваются доклады.

**Общая трудоемкость** дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

**Форма контроля:** зачет.



Министерство образования и науки РФ  
ФГБОУ ВПО  
«Уральский государственный горный  
университет»

**О. В. Полянок**

## **УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ**

**Учебно-методическое пособие  
по дисциплине «Управление организационной культурой»  
для студентов направления подготовки  
38.04.03 «Управление персоналом» (УП)  
всех форм обучения**

**Екатеринбург  
2015**