

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины

Б1.Б.5 ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Программа подготовки: «Аналитическая и консультационная деятельность»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Теория и практика кадровой политики государства и организации» являются: формирование теоретических и методологических знаний по вопросам кадровой политики на уровне государства и организации; понимание механизма формирования государственной кадровой политики и этапов ее разработки на уровне организации; приобретение обучающимися готовности принимать управленческие решения по формированию и реализации кадровой политики, оказанию консультативной помощи руководителям в этом процессе.

Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Дисциплина «Теория и практика кадровой политики государства и организации» относится к базовой части программы. При изучении данной дисциплины прослеживается ее взаимосвязь с содержанием смежных дисциплин, таких как «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации», «Теория организации и организационного проектирования», «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом», «Современные проблемы управления персоналом».

Формируемые компетенции: ОПК-6, ПК-21.

Содержание дисциплины

1. Объект, предмет, содержание и задачи дисциплины «Теория и практика кадровой политики государства и организации»
2. Механизм формирования государственной кадровой политики
3. Государственная кадровая политика в области государственного управления
4. Государственная кадровая политика в области управления организациями и предприятиями основного звена
5. Сущность, этапы формирования и направления кадровой политики организации
6. Кадровая политика и технология управления персоналом организации
7. Взаимодействие кадровой политики государства и кадровой политики организации

Образовательные технологии

В процессе преподавания дисциплины проводятся лекции, семинары, самостоятельная работа студента, консультации. При проведении практических занятий проводятся опрос, контрольные работы, тестирование по изучаемым темам курса, разбор кейсов, проведение деловых игр, заслушиваются доклады.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

Форма контроля: экзамен.



Министерство образования и науки РФ
ФГБОУ ВПО
«Уральский государственный горный
университет»

Е. А. Подергина

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ

**Учебно-методическое пособие
по дисциплине «Теория и практика кадровой политики
государства и организации»
для студентов направления подготовки
38.04.03 «Управление персоналом» (УП)
всех форм обучения**

**Екатеринбург
2015**

