

## **АННОТАЦИЯ** **рабочей программы дисциплины**

### **Б1.Б.6 СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

**Направление подготовки: 38.04.03** Управление персоналом

**Программа подготовки:** «Аналитическая и консультационная деятельность»

**Квалификация (степень) выпускника:** Магистр

#### **Цели освоения дисциплины**

Целями освоения дисциплины «Современные проблемы управления персоналом» являются: формирование комплекса знаний по теоретическим, методическим и прикладным проблемам науки об управлении персоналом, развитие способности системного мышления и приобретение практических навыков выбора приоритетных направлений в решении следующих проблем: разработка философии, концепции кадровой политики и стратегии управления персоналом.

#### **Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры**

Дисциплина «Современные проблемы управления персоналом» относится к базовой части программы. Изучение дисциплины взаимообусловлено и взаимосвязано с такими дисциплинами, как «Кадровый консалтинг и аудит», «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности», «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации», «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений», «Теория организации и организационного проектирования», «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом», «Теория и практика кадровой политики государства и организации».

**Формируемые компетенции:** ОПК-3, ОПК-7.

#### **Содержание дисциплины**

1. Объект, предмет, содержание и задачи дисциплины «Современные проблемы управления персоналом»
2. Социальная политика государства в области управления трудовыми ресурсами
3. Концепция кадровой политики государства и организации
4. Формирование системы управления персоналом организации
5. Стратегическое управление персоналом организации
6. Кадровое планирование в организации
7. Технология управления персоналом организации
8. Управление поведением персонала организации
9. Результативность и эффективность деятельности персонала
10. Зарубежный опыт и управление персоналом в международных организациях

#### **Образовательные технологии**

В процессе преподавания дисциплины проводятся лекции, семинары, самостоятельная работа студента, консультации. При проведении практических занятий проводятся опрос, контрольные работы, тестирование по изучаемым темам курса, разбор кейсов, проведение деловых игр, заслушиваются доклады.

**Общая трудоемкость** дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

**Форма контроля:** экзамен.



Министерство образования и науки РФ  
ФГБОУ ВПО  
«Уральский государственный горный  
университет»

**Т. А. Ветошкина**

# **СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

**Учебно-методическое пособие  
по дисциплине  
«Современные проблемы управления персоналом»  
для студентов направления подготовки  
38.04.03 «Управление персоналом» (УП)  
всех форм обучения**

**Екатеринбург  
2015**

