

АННОТАЦИЯ **рабочей программы дисциплины**

Б1.В.ДВ.2.1 СОВРЕМЕННЫЕ КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Программа подготовки: «Аналитическая и консультационная деятельность»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Цель дисциплины

Целью освоения дисциплины «Современные концепции управление персоналом» являются получение слушателями программы магистерской подготовки знаний основных теорий и подходов к управлению с точки зрения роли человека в организации, современных концепций управления персоналом, основ их формирования и организации функционирования системы управления персоналом в условиях действия различных концепций, особенностей реализации технологии управления персоналом и его развитием, оценки эффективности систем управления персоналом в условиях различных концепций.

Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Дисциплина «Современные концепции управление персоналом» относится к дисциплинам по выбору вариативной части базового цикла. Сопутствующие и последующие дисциплины: «Современные проблемы менеджмента», «Теория организации и организационного проектирования», «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом», «Разработка стратегии управления персоналом», «Технологии рекрутмента», «Кадровый консалтинг и аудит».

Формируемые компетенции: ОПК-3, ОПК -11, ПК-11.

Содержание дисциплины

1. Объект, предмет, задачи и содержание дисциплины «Современные концепции управление персоналом»
2. Исторический аспект развития концепций управления персоналом
3. Содержание основных подходов к управлению персоналом
4. Содержание концепций управления персоналом
5. Особенности реализации концепций управления персоналом в различных организационно-экономических системах

Образовательные технологии

В процессе преподавания дисциплины проводятся лекции, семинары, самостоятельная работа студента, консультации. При проведении практических занятий проводятся опрос, контрольные работы, тестирование по изучаемым темам курса, разбор кейсов, проведение деловых игр, заслушиваются доклады.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

Форма контроля: экзамен.



Министерство образования и науки РФ
ФГБОУ ВПО
«Уральский государственный горный
университет»

Т. А. Ветошкина

СОВРЕМЕННЫЕ КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

**Учебно-методическое пособие
по дисциплине
«Современные концепции управления персоналом»
для студентов направления подготовки
38.04.03 «Управление персоналом» (УП)
всех форм обучения**

**Екатеринбург
2015**