

АННОТАЦИЯ рабочей программы

Б2.3 НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА. СЕМИНАРЫ ПО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Программа подготовки: «Аналитическая и консультационная деятельность»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Цели и задачи практики

Целями научно-исследовательской практики являются: формирование навыков творческого профессионального мышления путем овладения научными методами познания и исследования; обеспечение единства образовательного (учебного и воспитательного), научного и практического процессов; создание и развитие условий (правовых, экономических, организационных, ресурсных и т.д.), обеспечивающих возможность для каждого студента реализовывать свое право на творческое развитие личности, участие в научных исследованиях и научно-техническом творчестве — полноценное, равное и доступное для каждого в соответствии с его потребностями, целевыми установками и способностями.

Место в структуре ОПОП магистратуры

Научно-исследовательская практика базируется на освоении всего спектра знаний по дисциплинам «Современные методы социологических исследований», «Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом», «Теория организации и организационного проектирования», «Современные проблемы управления персоналом», «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений», «Кадровый консалтинг и аудит».

Формы проведения практики

Практика предусматривает изучение студентами методологии исследовательской работы (теоретическая часть), закрепление знаний и навыков самостоятельного проведения этапов исследования (практическая часть).

Место проведения практики

Научно-исследовательская практика обучающихся проводится в организации, где работает практикант, или в организации по его выбору. Если практикант в период обучения не работает, то кафедра управления персоналом организует прохождение практики в рамках кафедральной научно-исследовательской работы в лаборатории исследования социально-экономических проблем управления персоналом или на предприятиях, с которыми имеет постоянные научно-производственные связи.

Содержание практики

Индивидуальное задание определяется научным руководителем практики с учетом интересов обучающихся. Индивидуальное задание по практике должно включать следующие основные разделы: формулировку направления исследования; цели и задачи проведения исследования; общий обзор существующих путей и методов решения подобных проблем, существующие в теории и практике управления человеческими ресурсами; рекомендации по источникам информации в соответствии с заданным аспектом научно-исследовательской работы.

Общая трудоемкость практики составляет 12 зачетных единиц, 8 недель, 432 часов.

Форма контроля: зачет.



Министерство образования и науки РФ
ФГБОУ ВПО
«Уральский государственный горный
университет»

Т. А. Ветошкина

**Методические указания по организации
научно-исследовательской работе.
Семинары по научно-исследовательской
работе**

**Методическое пособие
для студентов направления подготовки
38.04.03 «Управление персоналом» (УП)
всех форм обучения**

**Екатеринбург
2015**