

## **АННОТАЦИЯ** **рабочей программы дисциплины**

### **Б1.В.ДВ.3.2 КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ**

**Направление подготовки: 38.04.03** Управление персоналом

**Программа подготовки:** «Аналитическая и консультационная деятельность»

**Квалификация (степень) выпускника:** Магистр

#### **Цель дисциплины**

Целью освоения дисциплины «Компетентностный подход в управлении персоналом» является формирование у студентов системного представления о компетентностном подходе, структуре и применении моделей компетенций, ключевых принципах и шагах построения модели компетенций.

#### **Место дисциплины в структуре магистерской подготовки**

Дисциплина «Компетентностный подход в управлении персоналом» относится к дисциплинам по выбору вариативной части базового цикла. Сопутствующие и последующие дисциплины: «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом», «Современные проблемы управления персоналом», «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности», а также обеспечивает изучение дисциплины «Кадровый консалтинг и аудит».

**Формируемые компетенции:** ПК-13 ОПК-8.

#### **Содержание дисциплины**

1. Объект, предмет, содержание и задачи дисциплины «Компетентностный подход в управлении персоналом»
2. Сущность компетентностного подхода
3. Формирование модели компетенций
4. Использование моделей компетенций при отборе и найме персонала
5. Использование моделей компетенций при деловой оценке персонала
6. Использование моделей компетенций при профессиональном развитии персонала
7. Использование моделей компетенций при оплате труда персонала

#### **Образовательные технологии**

В процессе преподавания дисциплины проводятся лекции, семинары, самостоятельная работа студента, консультации. При проведении практических занятий проводятся опрос, контрольные работы, тестирование по изучаемым темам курса, разбор кейсов, проведение деловых игр, заслушиваются доклады.

**Общая трудоемкость** дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

**Форма контроля:** зачет.



Министерство образования и науки РФ  
ФГБОУ ВПО  
«Уральский государственный горный  
университет»

**Т. А. Ветошкина**

## **КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ**

**Учебно-методическое пособие  
по дисциплине  
«Компетентный подход в управлении персоналом»  
для студентов направления подготовки  
38.04.03 «Управление персоналом» (УП)  
всех форм обучения**

**Екатеринбург  
2015**