

АННОТАЦИЯ **рабочей программы дисциплины**

Б1.Б.11 КАДРОВЫЙ КОНСАЛТИНГ И АУДИТ

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Программа подготовки: «Аналитическая и консультационная деятельность»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Кадровый консалтинг и аудит» являются: формирование у будущего специалиста комплексного представления о задачах, направлениях и методах диагностики такого важного стратегического ресурса организации, как персонал; формирование у будущего специалиста комплекса знаний, умений и навыков, во-первых, по экономическому анализу, контролю и принятию решений по всему блоку социально-трудовых отношений, возникающих в организации, и, во-вторых, по составлению комплексной объективной оценки (аудиторского заключения) состояния социально-трудовой сферы организации, выявлению недостатков, упущений, отклонений от установленных законом стандартов и разработке на этой основе конструктивных предложений по улучшению ситуации в данной области.

Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Дисциплина «Кадровый консалтинг и аудит» относится к базовой части программы. Дисциплина базируется на совокупности таких дисциплин, как «Современные методы социологических исследований», «Современные проблемы управления персоналом» и «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений».

Формируемые компетенции: ПК-12.

Содержание дисциплины

1. Объект, предмет, содержание и задачи дисциплины «Кадровый консалтинг и аудит»
2. Кадровый консалтинг как направление управленческого консультирования
3. Содержание и процедуры кадрового консалтинга
4. Направления кадрового консалтинга
5. Теоретические основы аудита персонала
6. Методология аудита персонала
7. Методические основы проведения аудита персонала в организации
8. Направления аудита персонала

Образовательные технологии

В процессе преподавания дисциплины проводятся лекции, семинары, самостоятельная работа студента, консультации. При проведении практических занятий проводятся опрос, контрольные работы, тестирование по изучаемым темам курса, разбор кейсов, проведение деловых игр, заслушиваются доклады.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

Форма контроля: экзамен.



Министерство образования и науки РФ
ФГБОУ ВПО
«Уральский государственный горный
университет»

Н. А. Чащегорова

КАДРОВЫЙ КОНСАЛТИНГ И АУДИТ

**Учебно-методическое пособие
по дисциплине «Кадровый консалтинг и аудит»
для студентов направления подготовки
38.04.03 «Управление персоналом» (УП)
всех форм обучения**

**Екатеринбург
2015**