

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины

Б1.Б.7 ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ РАЗРАБОТКИ, ОБОСНОВАНИЯ И ПРИНЯТИЯ КАДРОВЫХ РЕШЕНИЙ

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Программа подготовки: «Аналитическая и консультационная деятельность»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Цели освоения дисциплины

Целями изучения дисциплины «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений» являются: формирование знаний в области навыков разработки, обоснования и принятия кадровых решений; формирование навыков исследовательской работы будущих специалистов в области управления персоналом; повышение эффективности и качества разрабатываемых и реализуемых кадровых решений; подготовка к практической деятельности по использованию инновационных приемов разработки, обоснования и принятия кадровых решений.

Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Дисциплина «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений» относится к базовой части программы. Изучение дисциплины базируется на таких дисциплинах как «Теория организации и организационного проектирования», «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом», «Современные проблемы управления персоналом», «Теория и практика кадровой политики государства и организации». Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с дисциплинами «Технологии управления развитием персоналом», «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности», «Управление организационной культурой», «Кадровый консалтинг и аудит», развивая и дополняя их в области разработки, обоснования и принятия кадровых решений.

Формируемые компетенции: ОК-2.

Содержание дисциплины

1. Объект, предмет, задачи и содержание дисциплины «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений»
2. Кадровые решения: сущность, содержание, классификация
3. Концептуальные основы и теории принятия управленческих решений
4. Этапы процесса разработки, обоснования и принятия кадровых решений
5. Методы разработки, обоснования и принятия кадровых решений
6. Реализация и контроль выполнения управленческих кадровых решений
7. Инновационные направления разработки, обоснования и принятия кадровых решений
8. Качество и эффективность кадровых решений

Образовательные технологии

В процессе преподавания дисциплины проводятся лекции, семинары, самостоятельная работа студента, консультации. При проведении практических занятий проводятся опрос, контрольные работы, тестирование по изучаемым темам курса, разбор кейсов, проведение деловых игр, заслушиваются доклады.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часа.

Форма контроля: зачет с оценкой.



Министерство образования и науки РФ
ФГБОУ ВПО
«Уральский государственный горный
университет»

Н. А. Веселова

**ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
РАЗРАБОТКИ, ОБОСНОВАНИЯ И ПРИНЯТИЯ
КАДРОВЫХ РЕШЕНИЙ**

**Учебно-методическое пособие
по дисциплине «Инновационные технологии разработки,
обоснования и принятия кадровых решений»
для студентов направления подготовки
38.04.03 «Управление персоналом» (УП)
всех форм обучения**

**Екатеринбург
2015**