

АННОТАЦИЯ **рабочей программы дисциплины**

Б1.Б.1 СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА И УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Программа подготовки: «Аналитическая и консультационная деятельность»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» являются: приобретение знаний базовых принципов научного управления социальными процессами в организациях деловой сферы в их взаимосвязи с социальной политикой государства, а также умений и навыков их применения в практике управления социальной сферой организаций; знакомство с теоретическими основами социального управления, с отечественным и зарубежным опытом в данной области и критически осмыслить его с учетом итогов реформирования управления экономикой и социальной сферой в России; формирование современных научных представлений о структуре и механизме функционирования социальной сферы, о методах анализа и управления соответствующими процессами на корпоративном уровне, а также умение грамотно ставить и решать социальные задачи трудовых организаций.

Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Дисциплина «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации», относится к базовой части программы. Для овладения данной дисциплиной необходимо оперировать основными понятиями общей социологии, социологии труда, экономики предприятия и управления трудовыми ресурсами. В свою очередь знание учебного курса необходимо для освоения дисциплин: стратегическое управление персоналом, системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности, технологии управления развитием персонала.

Формируемые компетенции: ОПК-6, ПК-21.

Содержание дисциплины

1. Объект, предмет, содержание и задачи дисциплины «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации».
2. Социальная политика государства как фактор управления социальным развитием организации.
3. Научно-методологические основы управления социальным развитием организации.
4. Социальное развитие организации как объект управления.
5. Отечественный опыт управления социальной сферой предприятия.
6. Зарубежный опыт управления социальными процессами на предприятиях.
7. Основные факторы социальных изменений в современном обществе.
8. Внутриорганизационные факторы социальных изменений.
9. Внешние факторы социального развития организации.
10. Механизм управления социальными процессами в организации.
11. Организация управления социальным развитием компании.

Образовательные технологии

В процессе преподавания дисциплины проводятся лекции, семинары, самостоятельная работа студента, консультации. При проведении практических занятий проводятся опрос, контрольные работы, тестирование по изучаемым темам курса, разбор кейсов, проведение деловых игр, заслушиваются доклады.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

Форма контроля: экзамен.



**Министерство образования и науки РФ
ФГБОУ ВПО
«Уральский государственный горный
университет»**

С. М. Абрамов

**СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА И
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ
ОРГАНИЗАЦИИ**

**Учебно-методическое пособие
по дисциплине «Социальная политика государства и
управление социальным развитием организации»
для студентов направления подготовки
38.04.03 «Управление персоналом» (УП)
всех форм обучения**

**Екатеринбург
2015**