

АННОТАЦИЯ **рабочей программы дисциплины**

Б1.В.ДВ.4.1 АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Программа подготовки: «Аналитическая и консультационная деятельность»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Цель дисциплины

Целью освоения дисциплины «Антикризисное управление персоналом» является формирование знаний и навыков по организации работы с персоналом предприятия или организации в условиях многообразия кризисных ситуаций, возникающих в процессе осуществления хозяйственной деятельности.

Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Дисциплина «Антикризисное управление персоналом» относится к дисциплине по выбору вариативной части, базового цикла. Сопутствующие и последующие дисциплины: «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности», «Современные проблемы управления персоналом», «Управление организационной культурой», «Управление развитием персонала», «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» и др.

Формируемые компетенции: ОК-2, ПК-12.

Содержание дисциплины

1. Объект, предмет, содержание и задачи дисциплины «Антикризисное управление персоналом»
2. Научные теории экономических кризисов
3. Кризисы в социально-экономической системе и социально-политические кризисы, причины возникновения
4. Антикризисное регулирование социально-трудовых отношений
5. Диагностика предкризисной ситуации
6. Антикризисные стратегии преодоления кризиса
7. Взаимодействие команды антикризисного управления и персонала организации
8. Антикризисное управление персоналом при реструктуризации и ликвидации предприятия
9. Управление корпоративными конфликтами
10. Управление настроением и лояльностью персонала
11. Управление коммуникациями в кризисной ситуации
12. Оценка социально-экономической эффективности антикризисного управления

Образовательные технологии

В процессе преподавания дисциплины проводятся лекции, семинары, самостоятельная работа студента, консультации. При проведении практических занятий проводятся опрос, контрольные работы, тестирование по изучаемым темам курса, разбор кейсов, проведение деловых игр, заслушиваются доклады.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часов.

Форма контроля: экзамен.



Министерство образования и науки РФ
ФГБОУ ВПО
«Уральский государственный горный
университет»

Н. В. Мальцев

АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

**Учебно-методическое пособие
по дисциплине
«Антикризисное управление персоналом»
для студентов направления подготовки
38.04.03 «Управление персоналом» (УП)
всех форм обучения**

**Екатеринбург
2015**